

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง กรมศุลกากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยปลอดภัยและประเพณีมิชอบ ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักงานสุกลางท่าอากาศยานดอนเมือง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในระดับองค์กรต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานสุกลางท่าอากาศยานดอนเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมและผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม

- ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมศุลกากร
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง
- ดำเนินกิจกรรมตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองตรวจสอบอากร “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรม แคนปิดก็ประหยัดได้ ๒. กิจกรรม กระดาษไม่ไร้ค่า

ความดีที่อยากทำ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรม เสื้อผ้าเก่าเราขอ ๒. คนดีศรีหน่วยงาน ๓. กิจกรรม Green Earth

ประกาศกรมศุลกากร

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กรมศุลกากร



ประกาศกรมศุลกากร
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมศุลกากร

ข้าพเจ้า ผู้บริหารและบุคลากรกรมศุลกากร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมศุลกากร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติและยึดมั่น ตามหลักคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน โดย กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง ในสังกัดกรมศุลกากร ตั้งมั่นดำเนินงานในโครงการ กิจกรรม เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงแก่องค์กร ชุมชน และสังคม ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์กร และสังคม
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง สร้างแรงจูงใจ และการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ
๓. เจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจ มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน และจะจงรักภักดี กตัญญูรู้คุณต่อผู้มีพระคุณแผ่นดินเกิดและองค์กร
๔. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และประชาชน

กรมศุลกากร จึงขอประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ธีระ รัตนวงษ์

(นายธีระชัย รัตนวงษ์)
อธิบดีกรมศุลกากร

ประกาศสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

.....

ข้าพเจ้า นายธนพงษ์พัฒน์ ณะโสภณ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง พร้อมด้วยบุคลากร สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. กิจกรรม แคบตีกระทบยอดได้
๒. กิจกรรม กระดาษไม่ไร้ค่า

ความดีที่ยากทำ

๑. กิจกรรม เสือผ่านท่าเราขอ
๒. คนดีศรีหน่วยงาน
๓. กิจกรรม Green Earth

ทั้งนี้ เพื่อแสดงเจตนาารมณ์ และความตั้งใจในการขับเคลื่อนสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมืองให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายธนพงษ์พัฒน์ ณะโสภณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง

แผนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
						หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่
๑	กิจกรรม แคมป์ก็ประหยัดได้	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงการประหยัดไฟ	๖ เดือน	พอเพียง วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมลดการใช้ไฟฟ้า ช่วงเวลาพักเที่ยง ภายในหน่วยงาน	สศม.	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๒	กิจกรรม กระดาษไม่ไร้ค่า	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๖ เดือน	พอเพียง วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ร่วมกันนำกระดาษที่ใช้แล้วนำมาใช้ใหม่	สศม.	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๓.	กิจกรรม เสื้อผ้าเก่าเราขอ	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะ โดยแบ่งปันส่งต่อเสื้อผ้าเก่าที่ไม่ใช้แล้วให้เกิดประโยชน์ต่อไป	๖ เดือน	จิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ร่วมบริจาคเสื้อผ้าเก่าที่ไม่ใช้แล้ว	สศม.	เจ้าหน้าที่ทุกคน

แผนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสุภาพกรทำอากาศยานดอนเมือง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
						หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่
๔.	กิจกรรม สร้างคนดีศรี หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากร ที่ประพฤติตนตามจรรยา ข้าราชการกรมสุภาพกร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๖ เดือน	สุจริต	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องคน ดีภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน	สคตม.	ส่วนบริการ ผู้โดยสารที่ได้รับ เลือก
๕.	กิจกรรม Green Earth	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน ตระหนักถึงการสร้าง บรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่ดีใน หน่วยงาน	๖ เดือน	กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานร่วมกิจกรรม	สคตม.	เจ้าหน้าที่ทุกคน

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด						ประเมินผลสำเร็จ ม.ค. – มิ.ย. ๖๗
				ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	
๔.	กิจกรรม สร้างคนดีศรี หน่วยงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องคน ดีภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน	สุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๕.	กิจกรรม Green Earth	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม	กตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
ผลสำเร็จภาพรวมการดำเนินโครงการ										ร้อยละ ๑๐๐



รูปภาพกิจกรรม

การดำเนินการตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง

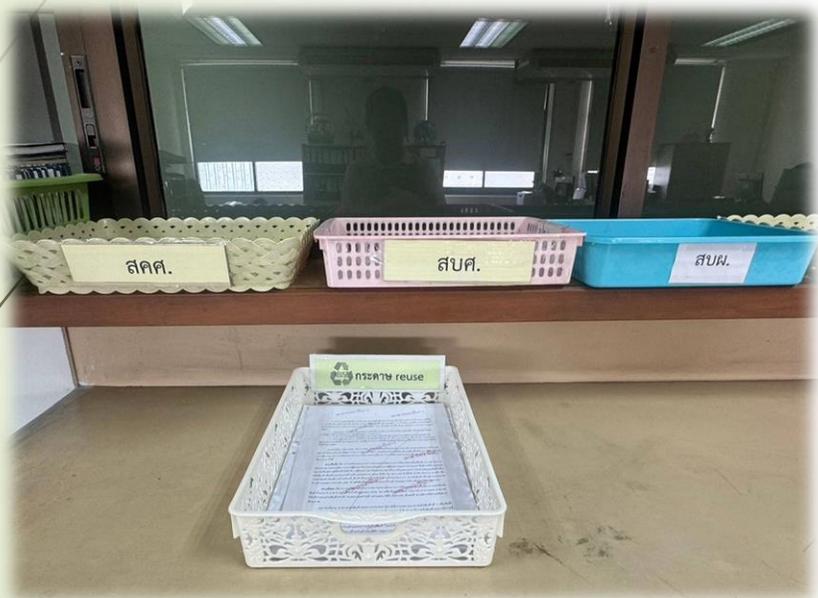


“ปัญหาที่อยากแก้” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : แคะปิดก็ประหยัดได้

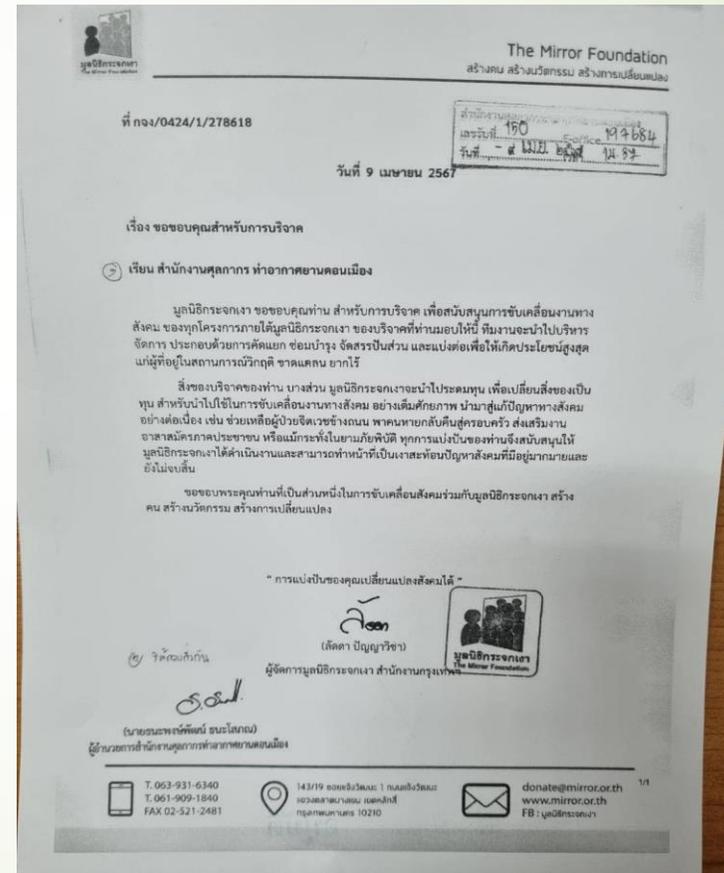


กิจกรรมที่ ๒ : กระดาษไม่ไร้ค่า



“ความดีที่อยากทำ” ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมเสื้อผ้าเก่าเราขอ



กิจกรรมที่ ๒ : คนดีศรีหน่วยงาน

สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง : นางสาวราภรณ์ ศรีจันทร์ ได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณ
โครงการสมุดบันทึก “ความดีมีแซร์”

 สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง
ขอแสดงความยินดี

"ได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณ"
โครงการสมุดบันทึก “ความดีมีแซร์”



นางสาวราภรณ์ ศรีจันทร์
นักวิชาการศุลกากรชำนาญการ



กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรม Green Earth

สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง จัดกิจกรรม คัดแยกขยะ ทำความสะอาดบริเวณโดยรอบสำนักงาน

